

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.A	16.440	0
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 3	7.725	0
CCNL 22/2/06 ART.23,COMMA 1 E 3	2.326	0
CCNL 14/05/2007 ART.4 COM.1,4 (INCREM.RETRIB. E RISULTATO)	2.093	0
CCNL 23/12/99 ART.27: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	14.155
CCNL 23/12/99 ART.28: RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	5.794
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0	8.635

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(INCR.RIS. ART.31,C.2- 2004 EE.LL.)	8.140	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	223.264	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	7.525	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	6.069	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6)	8.000	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.6	6.175	0
ALTRE RISORSE	11.825	0
CCNL 1/4/99 ART. 17, C.2 LETT.I (SPEC. RESP.CATEG. B,C,D)	0	53.503
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	0	28.889

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP.DI PRODUTTIVITÀ)	0	17.851
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	0	46.990
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	0	72.629
CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.E (IND. ATTIV. DISAG CAT. A,B,C)	0	38.433
ALTRE DESTINAZIONI	0	6.500
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	0	6.203

### SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	05/07/2007
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	27063
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?	2
In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?	1.66

## POSIZIONI

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?		NO
Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	14155
	0	0
	0	0
	0	0

<b>RISULTATO</b>	
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	NO
Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato	1
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	7773
Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato	0
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	
Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	
In forma singola	
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		
In forma singola		
In forma associata		
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
Comuni		0
Province		0
Comunità Montane		0
Unione di comuni		0
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>		

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	22/07/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	241991
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	.6
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	

### POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	6500	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO	
Per scelta dell'organo politico ?	NO	
Sulla base di altri fattori ?	NO	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>

	2	2500
	1	1500
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
Titoli di servizio e di studio		
Anzianità		.8
Valutazione		.2
Formazione		
Prova selettiva		
Altro		
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		30
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		
importo complessivo		
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		7

importo complessivo	4688
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	4
importo complessivo	2250
Area D / Categoria D	
numero progressioni	5
importo complessivo	7235
<b>PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	.5
Ore lavorate	.5
Corsi frequentati	
Altro	
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	63
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	16014
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	20
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	3578
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	31
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	9177
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	3

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	3
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	16014
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	63
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	
In forma singola	
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	
Contrattazione sindacale	
Determina dirigenziale	
Altro	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	